

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

"БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

_____ Е.И.Луковникова

_____ 05 июня _____ 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.11.03 Трудовое право

Закреплена за кафедрой **Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий**

Учебный план b090303_23_ПИЭ.plx

Направление: 09.03.03 Прикладная информатика

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:

Зачет 5

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 5 (3.1) | | Итого | |
|---|----------------|-----|-------|-----|
| Неделя | 17 | | | |
| Вид занятий | УП | РП | УП | РП |
| Лекции | 34 | 34 | 34 | 34 |
| Практические | 17 | 17 | 17 | 17 |
| В том числе инт. | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Итого ауд. | 51 | 51 | 51 | 51 |
| Контактная работа | 51 | 51 | 51 | 51 |
| Сам. работа | 57 | 57 | 57 | 57 |
| Итого | 108 | 108 | 108 | 108 |

Программу составил(и):

к.э.н., доц., Грудистова Е.Г. _____

Рабочая программа дисциплины

Трудовое право

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика (приказ Минобрнауки России от 19.09.2017 г. № 922)

составлена на основании учебного плана:

Направление: 09.03.03 Прикладная информатика
утвержденного приказом ректора от 17.02.2023 № 14.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Протокол от 27 апреля 2023 г. № 14

Срок действия программы: 2023-2027 уч.г.

Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

Председатель МКФ

доцент, к.э.н., Грудистова Е.Г. 11 мая 2023 г. № 9

Ответственный за реализацию ОПОП _____ Вахрушева М.Ю.
(подпись) (ФИО)

Директор библиотеки _____ Сотник Т.Ф.
(подпись)

№ регистрации 22
(методический отдел)

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МКФ

доцент, к.э.н., Грудистова Е.Г. _____ 2024 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры
Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Внесены изменения/дополнения (Приложение _____)

Протокол от _____ 2024 г. № ____
Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МКФ

доцент, к.э.н., Грудистова Е.Г. _____ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры
Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Внесены изменения/дополнения (Приложение _____)

Протокол от _____ 2025 г. № ____
Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МКФ

доцент, к.э.н., Грудистова Е.Г. _____ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Внесены изменения/дополнения (Приложение _____)

Протокол от _____ 2026 г. № ____
Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МКФ

доцент, к.э.н., Грудистова Е.Г. _____ 2027 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры
Базовая кафедра менеджмента и информационных технологий

Внесены изменения/дополнения (Приложение _____)

Протокол от _____ 2027 г. № ____
Зав. кафедрой Вахрушева М. Ю.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|--|
| 1.1 | Дать систематизированные знания в области трудового права; выработать навыки работы с действующим законодательством, регулирующим рынок труда; сформировать у обучающихся правовую культуру. |
|-----|--|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | | |
|--------------------|--|------------|
| Цикл (раздел) ООП: | | Б1.О.11.03 |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: | |
| 2.1.1 | Введение в сферу профессиональной деятельности | |
| 2.1.2 | Экономика организации | |
| 2.1.3 | Менеджмент в цифровой экономике | |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: | |
| 2.2.1 | Правовые аспекты в области ИКТ | |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

| | |
|-------------|---|
| Индикатор 1 | УК-2.2. Выбирает оптимальный способ решения задач, учитывая действующие правовые нормы и имеющиеся условия, ресурсы и ограничения |
|-------------|---|

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|------------|---|
| 3.1 | Знать: |
| 3.1.1 | Основные понятия и принципы трудового права. |
| 3.2 | Уметь: |
| 3.2.1 | Анализировать и использовать нормативные и правовые документы при решении профессиональных задач. |
| 3.3 | Владеть: |
| 3.3.1 | Навыками работы с действующим трудовым законодательством при решении профессиональных задач. |

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| Код занятия | Вид занятия | Наименование разделов и тем | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература | Инте ракт. | Примечание |
|-------------|-------------|---|----------------|-------|-------------|--|------------|-----------------------------|
| | Раздел | Раздел 1. Общая характеристика трудового права как отрасли | | | | | | |
| 1.1 | Лек | Предмет, метод и система трудового права | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 1 | Лекция-визуализация, УК-2.2 |
| 1.2 | Лек | Основные принципы трудового права | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 1 | Лекция-визуализация, УК-2.2 |
| 1.3 | Лек | Источники трудового права | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 1 | Лекция-визуализация, УК-2.2 |
| 1.4 | Лек | Система правоотношений трудового права | 5 | 2 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 2 | Лекция-визуализация, УК-2.2 |
| 1.5 | Лек | Социальное партнерство в сфере труда | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 1 | Лекция-визуализация, УК-2.2 |
| 1.6 | Пр | Система трудового права РФ | 5 | 0,5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |

| | | | | | | | | |
|------|--------|--|---|-----|------|---|---|--------------------------------|
| 1.7 | Пр | Источники трудового права | 5 | 0,5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 1.8 | Пр | Система правоотношений в сфере труда | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 1 | Дискуссия, УК-2.2 |
| 1.9 | Пр | Социальное партнерство | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 1 | Дискуссия, УК-2.2 |
| 1.10 | Ср | Подготовка к практическим занятиям | 5 | 7 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | ОПК-1.1, ОПК-1.3 |
| 1.11 | Зачёт | Подготовка к зачету | 5 | 5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | ОПК-1.1, ОПК-1.3 |
| | Раздел | Раздел 2. Правовые аспекты функционирования рынка труда | | | | | | |
| 2.1 | Лек | Занятость и безработица как характеристики рынка труда | 5 | 4 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6 | 2 | Лекция-визуализация, УК-2.2 |
| 2.2 | Лек | Государственная политика в области занятости населения | 5 | 2 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6 | 0 | УК-2.2 |
| 2.3 | Лек | Социальная политика государства на рынке труда | 5 | 2 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6 | 0 | УК-2.2 |
| 2.4 | Лек | Трудовой договор: виды, содержание, порядок заключения, изменения, расторжения | 5 | 4 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 2.5 | Пр | Занятость и безработица на рынке труда | 5 | 2 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 | 2 | Работа в малых группах, УК-2.2 |
| 2.6 | Пр | Государственное регулирование занятости на рынке труда | 5 | 0,5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6 | 0 | УК-2.2 |
| 2.7 | Пр | Социальная политика государства на рынке труда | 5 | 0,5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.6 | 0 | УК-2.2 |
| 2.8 | Пр | Трудовой договор | 5 | 2 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 2.9 | Ср | Подготовка к практическим занятиям | 5 | 10 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |

| | | | | | | | | |
|------|--------|---|---|-----|------|--|-----|--------------------------------|
| 2.10 | Зачёт | Подготовка к зачету | 5 | 5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| | Раздел | Раздел 3. Правовое регулирование организации и применения наемного труда | | | | | | |
| 3.1 | Лек | Рабочее время | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.2 | Лек | Время отдыха | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.3 | Лек | Заработная плата | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.4 | Лек | Гарантии и компенсации | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.5 | Лек | Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.6 | Лек | Трудовая и дисциплинарная ответственность | 5 | 1,5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.7 | Лек | Материальная ответственность сторон трудового договора | 5 | 1,5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.8 | Пр | Рабочее время | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0,5 | Работа в малых группах, УК-2.2 |
| 3.9 | Пр | Время отдыха | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.10 | Пр | Заработная плата | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.11 | Пр | Гарантии и компенсации | 5 | 0,5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.12 | Пр | Подготовка и дополнительное образование работников | 5 | 0,5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.13 | Пр | Трудовая и дисциплинарная ответственность | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.14 | Пр | Материальная ответственность сторон трудового договора | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |

| | | | | | | | | |
|------|--------|--|---|----|------|--|-----|--------------------------------|
| 3.15 | Ср | Подготовка к практическим занятиям | 5 | 10 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 3.16 | Зачёт | Подготовка к зачету | 5 | 5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| | Раздел | Раздел 4. Защита трудовых прав работников | | | | | | |
| 4.1 | Лек | Охрана труда | 5 | 3 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 4.2 | Лек | Способы защиты трудовых прав и свобод | 5 | 2 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 4.3 | Лек | Трудовые споры, порядок из рассмотрения и разрешения | 5 | 3 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 4.4 | Пр | Охрана труда | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0,5 | Работа в малых группах, УК-2.2 |
| 4.5 | Пр | Защита трудовых прав и свобод работников | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 1 | Дискуссия, УК-2.2 |
| 4.6 | Пр | Трудовые споры | 5 | 1 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 4.7 | Ср | Подготовка к практическим занятиям | 5 | 10 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |
| 4.8 | Зачёт | Подготовка к зачету | 5 | 5 | УК-2 | Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 | 0 | УК-2.2 |

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Образовательные технологии с использованием интерактивных методов обучения (круглый стол (дискуссия))

Технология коллективного взаимодействия (работа в малых группах) (самостоятельное изучение обучающимися нового материала посредством сотрудничества в малых группах, дает возможность всем участникам участвовать в работе, практиковать навыки сотрудничества, межличностного общения)

Традиционная (репродуктивная) технология (преподаватель знакомит обучающихся с порядком выполнения задания, наблюдает за выполнением и при необходимости корректирует работу обучающихся)

Образовательные технологии с использованием активных методов обучения (лекция-визуализация)

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6.1. Контрольные вопросы и задания

Тестовые задания к практическим занятиям:

Раздел 1 - 36 заданий;

Раздел 2 - 78 заданий;

Раздел 3 - 51 задание;

Раздел 4 - 30 заданий.

По каждому разделу задания сгруппированы в 5 вариантов.

Темы для дискуссии:

1. Место трудового права в системе Российского права.
2. Принципы трудового права и их значение.
3. Правоотношения в сфере труда.
4. Роль социального партнерства в сфере труда.
5. Процедура проведения коллективных переговоров.
6. Содержание коллективного договора.
7. Защита трудовых прав и свобод работников.
8. Органы контроля над соблюдением трудового законодательства.

Темы групповых заданий:

1. Занятость и безработица как основные характеристики рынка труда.
2. Рабочее время и его использование.
3. Охрана труда и техника безопасности на предприятии.

6.2. Темы письменных работ

Не предусмотрено

6.3. Фонд оценочных средств

Вопросы к зачету:

- 1.1. Предмет и метод, функции и задачи трудового права как отрасли российского права.
- 1.2. Основные принципы трудового права.
- 1.3. Источники трудового права: понятие и виды.
- 1.4. Субъекты трудового права.
- 1.5. Система правоотношений в сфере труда
- 1.6. Трудовой коллектив организации как субъект трудового права.
- 1.7. Профсоюзные органы как субъекты трудового права.
- 2.1. Занятость населения: понятие, формы, принципы.
- 2.2. Безработица: понятие, причины, типы, последствия.
- 2.3. Правовой статус безработного.
- 2.4. Понятие подходящей работы.
- 2.5. Государственное регулирование рынка труда как фактор его стабилизации.
- 2.6. Основные принципы и направления государственной политики в области занятости населения.
- 2.7. Механизмы реализации государственной политики занятости.
- 2.8. Регулирование социально-трудовых отношений на рынке труда.
- 2.9. Социальная политика и мероприятия по защите высвобождаемых работников.
- 2.10. Понятие, содержание и виды трудового договора.
- 2.11. Общий порядок заключения трудового договора.
- 2.12. Основания прекращения трудового договора.
- 2.13. Изменение условий трудового договора.
- 3.1. Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.
- 3.2. Понятие и виды времени отдыха. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации.
- 3.3. Ежегодные основные отпуска и порядок их предоставления.
- 3.4. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления.
- 3.5. Оплата труда работников и правовые методы ее регулирования.
- 3.6. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.
- 3.7. Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения и компенсации.
- 3.8. Понятие компенсационных выплат и их виды.
- 3.9. Гарантийные выплаты и доплаты, их виды.
- 3.10. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.
- 3.11. Правовое регулирование дисциплины труда. Методы ее обеспечения.
- 3.12. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.
- 3.13. Виды юридической ответственности за нарушение трудовой дисциплины.
- 3.4. Материальная ответственность работодателя.
- 3.15. Материальная ответственность работников.
- 4.1. Понятие охраны труда. Организация охраны труда на предприятиях.
- 4.2. Право работника на охрану труда и его гарантии.
- 4.3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
- 4.4. Способы защиты трудовых прав и свобод работников.
- 4.5. Понятие, причины и виды трудовых споров.
- 4.6. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
- 4.7. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их разрешения.
- 4.8. Право на забастовку и ее ограничения по законодательству РФ.
- 4.9. Порядок проведения забастовки, правовые последствия для участников.

6.4. Перечень видов оценочных средств

Тестовые задания; темы для дискуссии; темы групповых заданий; вопросы к зачету.

| 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) | | | | | |
|---|---|---|--|--------|---|
| 7.1. Рекомендуемая литература | | | | | |
| 7.1.1. Основная литература | | | | | |
| | Авторы, | Заглавие | Издательство, | Кол-во | Эл. адрес |
| ЛП. 1 | Голубева Т. Ю., Афанасьев М. А. | Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов: учебное пособие | Москва Берлин: Директ-Медиа, 2019 | 1 | http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845 |
| ЛП. 2 | Зарипова З.Н., Шавин В.А. | Трудовое право: учебник и практикум для академического бакалавриата | Москва: Юрайт, 2019 | 8 | |
| ЛП. 3 | Гасанов К.К. | Трудовое право : учебник | Москва : Юнити -Дана, 2021 | 1 | URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683462 |
| 7.1.2. Дополнительная литература | | | | | |
| | Авторы, | Заглавие | Издательство, | Кол-во | Эл. адрес |
| ЛП. 1 | Гасанов К.К. | Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения: учебное пособие | Москва: Юнити -Дана, 2017 | 1 | http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=473283 |
| ЛП. 2 | Буянова М. О., Зайцева О. Б. | Трудовое право России: учебник | Ростов-на-Дону: Феникс, 2017 | 1 | http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562838 |
| ЛП. 3 | Офман Е.Л.,Лещина Э.Л.,Дулатов Н.В. и др. | Трудовое право. В 2-т.Т.1.Часть Общая : учебник | Москва:Промет ей, 2017 | 1 | http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494917 |
| ЛП. 4 | Офман Е.М.,Лещина Э.Л. | Трудовое право.В 2 т.Т.2. Часть Особенная : учебник | Москва: Прометей, 2017 | 1 | http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=483225 |
| ЛП. 5 | Низова Л. М. | Современный рынок труда и занятость населения: практикум | Йошкар-Ола: Поволжский государственны й технологически й университет, 2018 | 1 | http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560488 |
| ЛП. 6 | Поварич И. П., Поварич М. Д., Кузнецова Т. А. | Рынок труда: учебное пособие | Кемерово: Кемеровский государственны й университет, 2019 | 1 | http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600396 |
| 7.3.1 Перечень программногo обеспечения | | | | | |
| 7.3.1.1 | Microsoft Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN No Level | | | | |
| 7.3.1.2 | Microsoft Office 2007 Russian Academic OPEN No Level | | | | |
| 7.3.1.3 | Adobe Acrobat Reader DC | | | | |
| 7.3.2 Перечень информационных справочных систем | | | | | |
| 7.3.2.1 | Национальная электронная библиотека НЭБ | | | | |
| 7.3.2.2 | Электронная библиотека БрГУ | | | | |
| 7.3.2.3 | Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" | | | | |
| 7.3.2.4 | Электронный каталог библиотеки БрГУ | | | | |
| 7.3.2.5 | «Университетская библиотека online» | | | | |
| 7.3.2.6 | Справочно-правовая система «Консультант Плюс» | | | | |
| 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) | | | | | |

| | | |
|------|---|--|
| 3217 | Учебная аудитория (мультимедийный класс) | Основное оборудование: - интерактивная доска SMART Board 680i2/Unifl, - интерактивный планшет Wacom PL-720, - колонки Microlab Solo-7C, - ноутбук Samsung R610<NP-R610-FS08>, - телевизор плазменный Samsung 63 PS-63A756T1M. Дополнительно: - маркерная доска – 1 шт. Учебная мебель: - комплект мебели (посадочных мест) – 42 шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт. |
| 3234 | Учебная аудитория (дисплейный класс) | Основное оборудование: - ПК AMD 3.9 GHz 4GbDVD 19 KbMs (13 шт.). Дополнительно: - маркерная доска – 1 шт. Учебная мебель: - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 24/12 шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.; - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) для оператора – 1/1 шт. |
| 3236 | Учебная аудитория (дисплейный класс) | Основное оборудование: - системный блок AMD A10-7800 Radeon R7 (12 шт.), - системный блок для слабовидящих пользователей AMD A10-7850K (1 шт.), - монитор Philips233 V5QHABP (13 шт.). Дополнительно: - маркерная доска – 1 шт. Учебная мебель: - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 26/12 шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.; - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) для оператора – 1/1 шт. |
| 3101 | Учебная аудитория (дисплейный класс) | Основное оборудование: - системный блок CPU 4000.2*512MB (9 шт.), - монитор TFT 17" LG L1753S-SF Silver (9 шт.). Дополнительно: - маркерная доска – 1 шт. Учебная мебель: - комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 20/9 шт.; - комплект мебели (посадочных мест) для преподавателя – 1 шт.; |
| 2201 | читальный зал №1 | Комплект мебели (посадочных мест) Стеллажи Комплект мебели (посадочных мест) для библиотекаря Выставочные шкафы ПК i5-2500/H67/4Gb (монитор TFT19 Samsung) (10шт.); принтер HP Laser Jet P2055D (1шт.) |

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Изучение курса «Трудовое право» предполагает равномерный режим работы и ритмичный ее характер. Так, проработка лекционного материала осуществляется в течение семестра. При этом осуществляется написание конспекта лекций, изучение основных терминов и понятий. В ходе проведения практических занятий в форме семинаров производится обобщение, систематизация, углубление и конкретизация полученных теоретических знаний, выработка способности и готовности их использования на практике. При подготовке к ним необходима проработка основной и дополнительной литературы, терминов, сведений, являющихся основополагающими в теме/разделе, а также выполнение заданий, необходимых для участия в интерактивной, активной и инновационных формах обучения по исследуемым вопросам.

Активность обучающихся на семинарских занятиях оценивается по ряду критериев: ответы на вопросы, участие в дискуссиях, выполнение проектных и иных заданий.

Другой частью самостоятельной работы обучающихся является подготовка к экзамену. При этом необходимо ориентироваться на конспекты лекций, нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и связанные с ними правоотношения, рекомендуемую литературу и использовать ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».