

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

"БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Е.И.Луковникова

16 июня

2023 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.04.01 Организация, нормирование и оплата труда**

Закреплена за кафедрой **Базовая кафедра строительного материаловедения и технологий**

Учебный план **b080301\_23\_ЭСМplx**

Направление: 08.03.01 Строительство

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:

Зачет 5

**Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
	Недель	17		
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	17	17	17	17
Практические	34	34	34	34
В том числе инт.	12	12	12	12
В том числе в форме практ.подготовки	34	34	34	34
Итого ауд.	51	51	51	51
Контактная работа	51	51	51	51
Сам. работа	57	57	57	57
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):  
к.э.н., доц., Гончарова Н.А. \_\_\_\_\_  
Рабочая программа дисциплины

**Организация, нормирование и оплата труда**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 08.03.01 Строительство (приказ Минобрнауки России от 31.05.2017 г. № 481)

составлена на основании учебного плана:

Направление: 08.03.01 Строительство  
утверженного приказом ректора от 17.02.2023 № 72.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Базовая кафедра строительного материаловедения и технологий**

Протокол от 12.04.2023 г. № 13

Срок действия программы: 2023-2027 уч.г.

Зав. баз. кафедрой Белых С. А.

Председатель МКФ  
доцент, к.э.н., Грудистова Е.Г. \_\_\_\_\_ 11.05.2023 г. протокол №9

Ответственный за реализацию ОПОП \_\_\_\_\_ Белых С.А.

Директор библиотеки \_\_\_\_\_ Сотник Т.Ф.

№ регистрации \_\_\_\_\_ 52

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МКФ

2024 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры  
**Базовая кафедра строительного материаловедения и технологий**

Внесены изменения/дополнения (Приложение \_\_\_\_)

Протокол от \_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МКФ

2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры  
**Базовая кафедра строительного материаловедения и технологий**

Внесены изменения/дополнения (Приложение \_\_\_\_)

Протокол от \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МКФ

2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры  
**Базовая кафедра строительного материаловедения и технологий**

Внесены изменения/дополнения (Приложение \_\_\_\_)

Протокол от \_\_\_\_\_ 2026 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году**

Председатель МКФ

2027 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2027-2028 учебном году на заседании кафедры  
**Базовая кафедра строительного материаловедения и технологий**

Внесены изменения/дополнения (Приложение \_\_\_\_)

Протокол от \_\_\_\_\_ 2027 г. № \_\_\_\_  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Приобретение профессиональных теоретических знаний, практических умений и навыков в области организации, нормирования, оплаты труда для эффективной работы с кадрами, повышения производительности труда на предприятиях по производству строительных материалов.
-----	---

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	B1.B.04.01
2.1	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Основы менеджмента и организация производства в строиндустрии
2.1.2	Управление личной эффективностью
2.2	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Анализ деятельности предприятия
2.2.2	Бизнес-планирование
2.2.3	Ценообразование и сметное дело в строительстве

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ПК-5: Способен определять стоимость строительно-монтажных работ и другой строительной продукции, производимой организацией**

Индикатор 1	ПК 5.4 Рассчитывает себестоимость строительно-монтажных работ и другой строительной продукции, производимой организацией
-------------	--

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

3.1	<b>Знать:</b>
3.1.1	теоретические основы в области организации и нормирования труда; действующие нормативные материалы по вопросам организации и нормирования труда; методические основы проектирования рациональных трудовых процессов, их нормирование; методические основы организации оплаты труда работающих при различных организационно-правовых формах пред-принимательства; отечественный и зарубежный опыт в области организации, нормирования и оплаты труда; содержание, принципы организации труда; структуру и состав работников предприятия; показатели эффективности труда.
3.2	<b>Уметь:</b>
3.2.1	применять принципы теории организации, нормирования и оплаты труда на предприятии; находить рациональные решения по организации оплаты труда; критически оценивать, системно и комплексно анализировать состояние организации, нормирования и оплаты труда, разрабатывать прогрессивные формы организации и оплаты труда, научно-обоснованные нормы труда с учётом комплекса технических, экономических, психологических и социальных факторов и определять их эффективность; выбирать и применять наиболее эффективные формы организации труда на уровне предприятия.
3.3	<b>Владеть:</b>
3.3.1	навыками по применению принципов теории организации, нормирования и оплаты труда на предприятии; навыками проектирования трудовых процессов, норм труда и систем оплаты труда с целью повышения эффективности деятельности предприятия с учетом комплекса экономических, технических и социальных факторов; навыками анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени.

## 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Вид занятия	Наименование разделов и тем	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	Раздел	<b>Раздел 1. Основы организации труда</b>						
1.1	Лек	Организация труда	5	0,5	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
1.2	Лек	Трудовой процесс. Трудовые операции.	5	0,5	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
1.3	Лек	Принцип организации трудовых процессов	5	0,5	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0,5	Лекция- беседа ПК-5.4

1.4	Лек	Разделение и кооперация труда	5	0,5	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0,5	Лекция- беседа ПК- 5.4
1.5	Ср	Подготовка к лекциям	5	10	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
1.6	Зачёт	Подготовка к зачету	5	0	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
	Раздел	<b>Раздел 2. Организация рабочих мест на предприятиях по производству строительных материалов</b>						
2.1	Лек	Планировка рабочих мест	5	1	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	1	Лекция- беседа ПК- 5.4
2.2	Пр	Моделирование рабочих мест на предприятии	5	6	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	2	Работа в малых группах ПК- 5.4
2.3	Лек	Трудовые условия	5	0,5	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
2.4	Лек	Аттестация рабочих мест	5	0,5	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
2.5	Ср	Подготовка к лекциям, практическим занятиям	5	10	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
2.6	Зачёт	Подготовка к зачету	5	0	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
	Раздел	<b>Раздел 3. Нормирование труда в производстве строительных материалов</b>						
3.1	Лек	Методы изучения затрат рабочего времени	5	1	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	1	Лекция- беседа ПК- 5.4
3.2	Пр	Фотография рабочего времени	5	6	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	2	Работа в малых группах ПК- 5.4
3.3	Пр	Хронометраж рабочего времени	5	4	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	2	Работа в малых группах ПК- 5.4
3.4	Лек	Основы нормирования труда на производственных предприятиях	5	1	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
3.5	Лек	Особенности нормирования труда в поточном производстве при машинных и аппаратурных процессах	5	2	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0,5	Лекция- беседа ПК- 5.4

3.6	Лек	Нормирование труда в производстве цемента	5	2	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0,5	Лекция- беседа ПК- 5.4
3.7	Лек	Нормирование труда в производстве строительного и технического стекла	5	2	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0,5	Лекция- беседа ПК- 5.4
3.8	Лек	Методы расчета норм труда в производстве керамического и силикатного кирпича	5	2	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0,5	Лекция- беседа ПК- 5.4
3.9	Пр	Определение норм труда на производственных предприятиях	5	12	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
3.10	Ср	Подготовка к лекциям, практическим занятиям	5	20	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
3.11	Зачёт	Подготовка к зачету	5	0	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
	Раздел	<b>Раздел 4. Основы организации труда</b>						
4.1	Лек	Системы оплаты труда рабочих	5	2	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	1	Лекция- беседа ПК- 5.4
4.2	Лек	Системы оплаты труда служащих	5	1	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
4.3	Пр	Определение оплаты труда на предприятиях по производству строительных материалов	5	6	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
4.4	Ср	Подготовка к лекциям, практическим занятиям	5	17	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4
4.5	Зачёт	Подготовка к зачету	5	0	ПК-5	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Э1	0	ПК-5.4

## 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Образовательные технологии с использованием активных методов обучения (лекция – беседа)

Традиционная (репродуктивная) технология (преподаватель знакомит обучающихся с порядком выполнения задания, наблюдает за выполнением и при необходимости корректирует работу обучающихся)

Технология коллективного взаимодействия (работа в малых группах) (самостоятельное изучение обучающимися нового материала посредством сотрудничества в малых группах, дает возможность всем участникам участвовать в работе, практиковать навыки сотрудничества, межличностного общения)

## 6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 6.1. Контрольные вопросы и задания

Контрольные вопросы для самопроверки к практическим занятиям №№1-5

Практическое занятие №1.

1. Приведите классификации рабочих мест.
2. Что включает понятие организация рабочего места?

3. Что включает оснащение рабочего места на примере технологического рабочего на предприятии по производству строительных материалов?

4. Что представляет собой технологическая оснастка?

5. Что такое зона оптимальной досягаемости?

Практическое занятие №2.

1. Дайте определение понятию «фотография рабочего времени».

2. Какие виды фотографий вы знаете?

3. Что такое наблюдательный лист, что он включает?

4. На основе каких показателей проводится расчет фактического и проектируемого баланса рабочего времени?

5. Как рассчитывается коэффициент загрузки рабочего времени?

6. Дайте общее представление о групповой фотографии.

7. Для чего применяется маршрутная фотография?

Практическое занятие №3.

1. Дайте определение понятию «хронометраж».

2. С какой целью проводится хронометраж?

3. Какие операции включает подготовительный этап хронометража?

4. В чем заключается непосредственно хронометраж?

5. Как определяется коэффициент устойчивости?

6. Какой величиной ограничен коэффициент устойчивости?

Практическое занятие №4.

1. Какие виды норм на предприятиях вы знаете?

2. Какие методы установления и порядок пересмотра норм труда вы знаете?

3. Какие виды рабочего времени вам известны?

4. В чем сущность фотографии рабочего места?

5. Что такое хронометраж и как он осуществляется?

Практическое занятие №5.

1. Дайте определение заработной платы.

2. Дать определение понятиям: тарифная система, тарифные ставки, тарифная сетка.

3. Разновидности повременной формы оплаты труда.

4. Разновидности сдельной формы оплаты труда.

5. Методика расчета средней заработной платы.

6. Охарактеризуйте бригадную форму оплаты труда.

7. Назовите формулу расчета коллективной расценки.

8. Как распределяется общая заработная плата бригады согласно квалификации и отработанному времени?

9. Как распределяется вся заработная плата бригады с использованием тарифных коэффициентов?

10. Как распределяется сдельный заработок бригады с использованием коэффициента трудового участия (КТУ).

11. Как распределяется сдельный приработка и премии с учетом квалификации рабочих, отработанного времени и КТУ.

## 6.2. Темы письменных работ

Не предусмотрены

## 6.3. Фонд оценочных средств

Вопросы для зачета

1. Организация труда: понятия, элементы.

2. Трудовой процесс: производственные функции и виды.

3. Трудовая операция и ее структура.

4. Принцип организации трудовых процессов.

5. Разделение труда сущность и виды.

6. Кооперация труда сущность и виды.

7. Совмещение функций, специальностей и профессий. Многостаночное обслуживание.

8. Рабочее место: понятие, классификация. Оснащение рабочих мест.

9. Планировка рабочих мест.

10. Обслуживание рабочих мест.

11. Условия труда на рабочих местах.

12. Аттестация рабочих мест.

13. Нормирование труда: понятие, виды норм.

14. Обоснование, методы установления и порядок пересмотра норм труда.

15. Рабочее время и его классификация.

16. Фотография рабочего времени.

17. Хронометраж.

18. Особенности нормирования труда в поточном производстве при машинных и аппаратурных процессах.

19. Нормирование труда в производстве цемента.

20. Нормирование труда в производстве строительного и технического стекла.

21. Методы расчета норм труда в производстве керамического и силикатного кирпича.

22. Тарифная система.

23. Государственное и договорное регулирование оплаты труда.

24. Повременные системы оплаты труда.

25. Сдельные системы оплаты труда.

26. Премиальные системы.

27. Коллективные (бригадные) системы оплаты труда.
28. Системы надбавок и доплат.

## 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ дисциплины (модуля)

## 7.1. Рекомендуемая литература

### 7.1.1. Основная литература

Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л1. 1 Михалкина Е. В., Скачкова Л. С., Костенко Е. П., Маличенко И. П., Бутова С. В., Несоленая О. В.	Мотивация, стимулирование и оплата труда: учебник	Ростов-на-Дону: Южный федеральный университет, 2017	1	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=493245">http://biblioclub.ru/index.php? page=book&amp;id=493245</a>
Л1. 2 Козел И. В., Воробьева Н. В., Байчерова А. Р.	Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие	Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2015	1	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=438711">http://biblioclub.ru/index.php? page=book&amp;id=438711</a>
Л1. 3 Курочкин В. Н.	Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие	Москва Берлин: Директ-Медиа, 2014	1	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=254126">http://biblioclub.ru/index.php? page=book&amp;id=254126</a>

### 7.1.2. Дополнительная литература

	Авторы,	Заглавие	Издательство,	Кол-во	Эл. адрес
Л2. 1	Беловол В.В.	Нормирование труда и сметы в строительстве: учебное пособие	Москва: Стройиздат, 1991	9	
Л2. 2	Кияткина Е. П., Федорова С. В.	Экономика строительства: учебное пособие	Самара: Самарский государственный архитектурно-строительный университет, 2012	1	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=143045">http://biblioclub.ru/index.php? page=book&amp;id=143045</a>

## 7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

### 7.3.1 Перечень программного обеспечения

7.3.1.1	Microsoft Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN No Level
7.3.1.2	Microsoft Office 2007 Russian Academic OPEN No Level
7.3.1.3	Adobe Acrobat Reader DC
7.3.1.4	LibreOffice
7.3.1.5	Chrome
7.3.1.6	Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition. 1000-1499 Node 1 year Educational Renewal License
7.3.1.7	ПО "Антиплагиат.ВУЗ 4.0"

### 7.3.2 Перечень информационных справочных систем

7.3.2.1	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU
7.3.2.2	Электронная библиотека БрГУ
7.3.2.3	Электронный каталог библиотеки БрГУ
7.3.2.4	«Университетская библиотека online»
7.3.2.5	Издательство "Лань" электронно-библиотечная система

7.3.2.6 ИСС "Кодекс". Информационно-справочная система			
<b>8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>			
Аудитория	Назначение	Оснащение аудитории	Вид занятия
3227	Учебная аудитория (мультимедийный класс)	<p>Основное оборудование:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> интерактивная доска SMART Board со встроенным проектором UX60</li> <li><input type="checkbox"/> 1ПК – AMD Athlon (tm) 7550 Dual-Core Processor 2.50 GHz ОЗУ 2,00ГБ</li> </ul> <p>Учебная мебель:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– комплект мебели (посадочных мест) – 44 шт.</li> <li>– комплект мебели (посадочных мест/АРМ) для преподавателя – 1/1 шт.</li> </ul>	Зачёт
3313а	Учебная аудитория (дисплейный класс)	<p>Основное оборудование:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> проектор Aser Projector X 1260,</li> <li><input type="checkbox"/> экран,</li> <li><input type="checkbox"/> Автоматизированное рабочее место Моноблок Aquarius MnB Pro T584 R52 (23.8*/i7_8700T/D4_8G/VINT/SSD1000/SB/NIC/WiFi/KM/AstraCE) – 15 шт</li> </ul> <p>Дополнительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– меловая доска – 1 шт.</li> </ul> <p>Учебная мебель:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– комплект мебели (посадочных мест/АРМ) – 21/15 шт.</li> <li>– комплект мебели (посадочных мест/АРМ) для преподавателя – 1/0 шт.</li> </ul>	Пр
2201	читальный зал №1	<p>Комплект мебели (посадочных мест)</p> <p>Стеллажи</p> <p>Комплект мебели (посадочных мест) для библиотекаря</p> <p>Выставочные шкафы</p> <p>ПК i5-2500/H67/4Gb (монитор TFT19 Samsung) (10шт.);</p> <p>принтер HP Laser Jet P2055D (1шт.)</p>	Ср
3227	Учебная аудитория (мультимедийный класс)	<p>Основное оборудование:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> интерактивная доска SMART Board со встроенным проектором UX60</li> <li><input type="checkbox"/> 1ПК – AMD Athlon (tm) 7550 Dual-Core Processor 2.50 GHz ОЗУ 2,00ГБ</li> </ul> <p>Учебная мебель:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– комплект мебели (посадочных мест) – 44 шт.</li> <li>– комплект мебели (посадочных мест/АРМ) для преподавателя – 1/1 шт.</li> </ul>	Лек
<b>9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>			
<p>Практическое занятие №1.</p> <p>Моделирование рабочих мест на предприятии</p> <p>Цель работы: Научиться составлять схемы организации рабочего места при выполнении технологических работ на предприятиях по производству строительных материалов (с соблюдением технологической последовательности выполнения работ).</p> <p>Задание: Разработать схему организации рабочего места технологических рабочих на предприятиях по производству железобетонных конструкций.</p> <p>Порядок выполнения:</p> <p>Ознакомиться с инструкционными данными, картами производственных процессов.</p> <p>На основание индивидуальных данных технологического процесса по производству железобетонных конструкций, определить технологическую последовательность выполнения работ. Пользуясь инструкционными картами, картами трудовых процессов, учебной и справочной литературой, выполнить в формате технического рисунка схемы организации рабочего места технологических рабочих.</p> <p>Форма отчетности:</p> <p>Результат выполнения заданий демонстрируется преподавателю, с пояснением последовательности выполнения.</p> <p>Контрольные вопросы для самопроверки:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приведите классификации рабочих мест.</li> <li>2. Что включает понятие организация рабочего места?</li> <li>3. Что включает оснащение рабочего места на примере технологического рабочего на предприятии по производству строительных материалов?</li> <li>4. Что представляет собой технологическая оснастка?</li> <li>5. Что такое зона оптимальной досягаемости?</li> </ol> <p>Практическое занятие №2.</p> <p>Фотография рабочего времени</p> <p>Цель работы: Получение навыка анализа потерь рабочего времени, при соответствующей организации труда, на основе фотографии рабочего времени.</p> <p>Задание: На основе фотографии рабочего времени провести расчет показателей эффективности рабочего времени,</p>			

проводить анализ потерь рабочего времени, найти резервы сокращения потерь рабочего времени, разработать план мероприятий по оптимизации трудового процесса.

Порядок выполнения:

1. Ознакомиться с инструкционными данными, фотографией рабочего времени, методикой анализа рабочего времени.
2. Произвести расчет показателей эффективности рабочего времени (коэффициент использования, коэффициент потерь рабочего времени по организационно-технической причине, коэффициент потерь рабочего времени с нарушением трудовой дисциплины, процент возможного роста производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени, расчет нормативного баланса рабочего времени, максимально возможное повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени).
3. На основе вышеперечисленных показателей провести анализ потерь рабочего времени, выявить резервы сокращения потерь рабочего времени,
4. Разработать план мероприятий по оптимизации трудового процесса.

Форма отчетности:

Результат выполнения заданий демонстрируется преподавателю, с пояснением последовательности выполнения.

Контрольные вопросы для самопроверки:

1. Дайте определение понятию «фотография рабочего времени».
2. Какие виды фотографий вы знаете?
3. Что такое наблюдательный лист, что он включает?
4. На основе каких показателей проводится расчет фактического и проектируемого баланса рабочего времени?
5. Как рассчитывается коэффициент загрузки рабочего времени?
6. Дайте общее представление о групповой фотографии.
7. Для чего применяется маршрутная фотография?

Практическое занятие №3.

Хронометраж рабочего времени

Цель работы: составление фактического и нормального баланса рабочего времени; проведение обработки хронометражных рядов и расчет норм времени.

Задание: На основе наблюдательного листа хронометража определить нормальную продолжительность элемента операции для устойчивой характеристики ряда.

Порядок выполнения:

1. Ознакомиться с инструкционными данными, наблюдательным листом хронометража, методикой хронометража.
2. Дать описание этапов проведения хронометража, раскрыть содержание данных этапов.
3. Произвести расчет показателей для оценки нормальной продолжительности элемента операции для устойчивой характеристики ряда (среднеарифметическую продолжительность, максимальную, минимальную продолжительность, нормальную продолжительность, коэффициент устойчивости).

Форма отчетности:

Результат выполнения заданий демонстрируется преподавателю, с пояснением последовательности выполнения.

Контрольные вопросы для самопроверки:

1. Дайте определение понятию «хронометраж».
2. С какой целью проводится хронометраж?
3. Какие операции включает подготовительный этап хронометража?
4. В чем заключается непосредственно хронометраж?
5. Как определяется коэффициент устойчивости?
6. Какой величиной ограничен коэффициент устойчивости?

Практическое занятие №4.

Определение норм труда на производственных предприятиях

Цель работы: Ознакомиться с основными приемами нормирования труда на предприятиях по производству строительных материалов.

Задание: Провести анализ нормирования труда на предприятии по производству строительных материалов.

Порядок выполнения:

Ознакомиться с классификацией производственных норм строительных процессов и затрат рабочего времени, нормированием труда на предприятии по производству строительных материалов. Определить объема работ, общую трудоемкость работ, численность рабочих. Провести анализ данных фотографических исследований. Рассчитать удельный вес отдельных видов затрат времени. Разработать предложения по нормированию труда и повышению производительности.

Форма отчетности:

Результат выполнения заданий демонстрируется преподавателю, с пояснением последовательности выполнения.

Контрольные вопросы для самопроверки:

1. Какие виды норм на предприятиях вы знаете?
2. Какие методы установления и порядок пересмотра норм труда вы знаете?
3. Какие виды рабочего времени вам известны?
4. В чем сущность фотографии рабочего места?
5. Что такое хронометраж и как он осуществляется?

Практическое занятие №5.

Определение оплаты труда на предприятиях по производству строительных материалов

Цель работы: Определить зарплату работников предприятий по производству строительных материалов при различных

системах оплаты труда.

Задание: Произвести расчет зарплаты труда рабочих, специалистов, служащих используя сдельную, сдельно-премиальную, сдельно-прогрессивную, коллективную, повременную, форму оплаты труда. Определить общий фонд зарплаты.

Порядок выполнения:

1. Ознакомиться с теоретическими основами оплаты труда, с формами оплаты труда.
2. На основе индивидуальных заданий произвести расчет оплаты труда используя сдельную, сдельно-премиальную сдельно-прогрессивную, коллективную, повременную формы оплаты труда.
3. Рассчитать заработок отдельно по бригадам.
4. Определить общий фонд оплаты труда.

Форма отчетности:

Результат выполнения заданий демонстрируется преподавателю, с пояснением последовательности выполнения.

Контрольные вопросы для самопроверки:

1. Дайте определение заработной платы.
2. Дать определение понятиям: тарифная система, тарифные ставки, тарифная сетка.
3. Разновидности повременной формы оплаты труда.
4. Разновидности сдельной формы оплаты труда.
5. Методика расчета средней заработной платы.
6. Охарактеризуйте бригадную форму оплаты труда.
7. Назовите формулу расчета коллективной расценки.
8. Как распределяется общая заработная плата бригады согласно квалификации и отработанному времени?
9. Как распределяется вся заработная плата бригады с использованием тарифных коэффициентов?
10. Как распределяется сдельный заработок бригады с использованием коэффициента трудового участия (КТУ).
11. Как распределяется сдельный приработка и премии с учетом квалификации рабочих, отработанного времени и КТУ.